

2. Constituirea de teste si chestionare psihologice

Grup tinta:

Acest training se adreseaza persoanelor care lucreaza in domeniul resurselor umane si folosesc metoda chestionarelor si testelor pentru evaluarea angajatilor

Obiectiv:

Prin participarea la acest training, participantii se vor familiariza si vor dobandi abilitatile, aptitudinile si cunstintele necesare in vederea conceperii si materializarii seturilor de teste si chestionare potrivite situatiilor de studiat.

Durata trainingului:

Cu o durata de 2 zile, acest training ofera participantilor posibilitatea dezvoltarii capacitatii de elaborare a testelor si chestionarelor psihologice.

Tematica de parcurs a trainingului:

- a) Definirea termenilor**
- b) Demersul de proiectare a unui test psihologic**
- c) Cand sunt necesare testele si chestionarele psihologice**
- d) Tipuri de teste si chestionare psihologice**
- e) Aplicatii**
 - Evaluarea performantelor
 - Selectia personalului
 - Managementul emotiilor la locul de munca
 - Relatiile intre grupuri la locul de munca
 - Munca in echipa
 - Stress ocupational
 - Managementul conflictelor
- f) Implicatiile si avantajele evaluarii psihologice a angajatilor**

Oferta completa pentru participanti:

Let's get to know each other

Participarea la training – 2 zile

Jocuri de rol

Work-shop-uri

Cazare si masa

Coffee Break – 3 pauze

Suport de curs

Certificat de absolvire a cursului respectiv